



Szabályzat

a Lenti és Vidéke Fejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft. vezető tisztségviselőinek, felügyelőbizottsági tagjainak, valamint az Mt. 188. § (1) bekezdése vagy 188/A. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállalóinak javadalmazásáról, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről

Jelen szabályzatot a Lenti és Vidéke Fejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft. a 2009. évi CXXII. törvény a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló törvény alapján alkotja meg a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működésének előmozdítása érdekében.

A Lenti és Vidéke Fejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft köztulajdonban álló gazdasági társaság:

- a/ köztulajdonban álló gazdasági társaság: az a gazdasági társaság, amelyben a Magyar Állam, helyi önkormányzat, a helyi önkormányzat jogi személyiséggel rendelkező társulása, többcélú kistérségi társulás, fejlesztési tanács, nemzetiségi önkormányzat, nemzetiségi önkormányzat jogi személyiségű társulása, költségvetési szerv vagy közalapítvány külön-külön vagy együttesen számítva többségi befolyással rendelkezik,
- b) többségi befolyás: az olyan kapcsolat, amelynek révén a befolyással rendelkező egy jogi személyben a szavazatok több mint ötven százalékával - közvetlenül vagy a jogi személyben szavazati joggal rendelkező más jogi személy (köztes vállalkozás) szavazati jogán keresztül - rendelkezik, azzal, hogy a közvetett módon való rendelkezés meghatározása során a jogi személyben szavazati joggal rendelkező más jogi személyt (köztes vállalkozást) megillető szavazati hányadot meg kell szorozni a befolyással rendelkezőnek a köztes vállalkozásban, illetve vállalkozásokban fennálló szavazati hányadával, ha azonban a köztes vállalkozásban fennálló szavazatainak hányada az ötven százalékot meghaladja, akkor azt egy egészként kell figyelembe venni,
- c) közzététel: az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló törvényben meghatározott elektronikus közzététel.

A Lenti és Vidéke Fejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft. köztulajdonban álló gazdasági társaság, mert a cég két tagjából Lenti Város Önkormányzatának (8960 Lenti, Zrínyi M. u. 4.) a szavazati jog mértéke meghaladja az 50 %-ot.

A Lenti és Vidéke Fejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft., mint köztulajdonban álló gazdasági társaság a közzététel időpontjában fennálló adatok alapján közzéteszi a vezető tisztségviselők, a felügyelőbizottsági tagok, a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.) 188. § (1) bekezdése és 188/A. § (1) bekezdése szerint vezető állású munkavállalók, valamint az önállóan cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók

- a) nevét,
- b) tisztségét vagy munkakörét,
- c) munkaviszonyban álló személy esetében
 - ca) a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve személyi alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket,



- cb) az Mt., illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát,
- cc) az Mt. 3. § (6) bekezdése alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét,
- d) a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés a) pont szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén
 - da) a megbízási díjat,
 - db) a megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat,
 - dc) a jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat.

A Lenti és Vidéke Fejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft. a közzététel időpontjában fennálló adatok alapján a másokkal együttesen cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók, valamint a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállalók esetében az (1) bekezdés b)-c) pontjában meghatározott adatokat teszi közzé a hivatalos honlapján (www.tersegfejleszt.es.hu), illetve megküldi az illetékes szervezeteknek.

A Lenti és Vidéke Fejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft. a közzététel időpontjában fennálló adatok alapján gondoskodik a pénzeszközei felhasználásával, a gazdasági társaság vagyonával történő gazdálkodással összefüggő - az egyszerű közbeszerzési eljárás értékhatárát elérő vagy azt meghaladó értékű - árubeszerzésre, építési beruházásra, szolgáltatás megrendelésre, vagyoneértékesítésre, vagyonhasznosításra, vagyon vagy vagyoni értékű jog átadására, valamint koncesszióba adásra vonatkozó szerződések megnevezésének (típusának), tárgyának, a szerződést kötő felek nevének, a szerződés értékének, határozott időre kötött szerződés esetében annak időtartamára vonatkozó adatoknak, valamint az említett adatok változásainak közzétehetővé tételéről. Az éves közbeszerzési tervek elérhetőek az Ügynökség hivatalos honlapján (www.tersegfejleszt.es.hu), az egyes közbeszerzések releváns információit pedig a Közbeszerzési Értesítőben teszi közzé.

A Lenti és Vidéke Fejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft. működése során a 2009. évi CXXII. törvény 2. § (3) bekezdésben meghatározott szerződés értéke alatt a szerződés tárgyáért kikötött - általános forgalmi adó nélkül számított - ellenszolgáltatást kell érteni, ingyenes ügylet esetén pedig a vagyon piaci vagy könyv szerinti értéke közül a magasabb összeget kell figyelembe venni. Az időszakonként visszatérő - egy évnél hosszabb időtartamra kötött - szerződéseknél az érték kiszámításakor az ellenszolgáltatás egy évre számított összegét kell alapul venni. Az egy költségvetési évben ugyanazon szerződő féllel kötött azonos tárgyú szerződések értékét a (3) bekezdés szerinti közzétételi kötelezettség szempontjából egybe kell számítani.

A 2009. évi CXXII. törvény 2. § (6) bekezdése alapján a Lenti és Vidéke Fejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft. a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű munkakörnek minősül különösen az a munkakör, amely a gazdasági társaság vagyonával való gazdálkodás során döntési jogkört tartalmaz.

A 2009. évi CXXII. törvény 2. § (7) bekezdése alapján a Lenti és Vidéke Fejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft. esetében az adatok közzétételéért, folyamatos hozzáférhetőségéért és hitelességéért Kovács Károly, a gazdasági társaság - mint munkáltató - vezetője a gazdasági társasággal összefüggő valamennyi adat vonatkozásában felelős. Ha a gazdasági társaság jogutóddal szűnik meg, a korábban közzétett adatoknak a folyamatos hozzáférhetőségéről a jogutód vezetője gondoskodik.



A Lenti és Vidéke Fejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft. esetében a közzétett adatok a közzétételt követő két évig nem távolíthatók el.

A Lenti és Vidéke Fejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft. a 2009. évi CXXII. törvény 2. § (1) bekezdésben meghatározott kötelezettséget a közzétételt megalapozó jogviszony létesítését követő 15 napon belül, ezt követően pedig a társaságiadó-bevallásra nyitva álló határidő utolsó napjáig, minden év május 31-ig teljesíti.

A Lenti és Vidéke Fejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft. működése során a 2009. évi CXXII. törvény a 2. § (11) bekezdése alapján a (3) bekezdésben meghatározott kötelezettséget a szerződés létrejöttét, illetve a (3) bekezdés szerinti közzétételi kötelezettség alá eső adatokban történő változás bekövetkezését követő 60 napon belül kell teljesíteni.

A Lenti és Vidéke Fejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft. jelen szabályzat elfogadásának időpontjában bejegyzett háromtagú Felügyelő Bizottság tagjainak megbízatása 2016. 12. 14-ig szól. A könyvvizsgáló személyének megbízatása 2016. 12. 14-ig szól.

A Lenti és Vidéke Fejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft.-nél munkaviszonyban álló vezető tisztségviselő, továbbá az Mt. 188. § (1) bekezdése vagy 188/A. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállaló számára teljesítménykövetelményt, valamint az ahhoz kapcsolódó teljesítménybért vagy más juttatást a vezető tisztségviselő és az Mt. 188. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállaló esetében a gazdasági társaság legfőbb szerve (Taggyűlés), az Mt. 188/A. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállaló esetében pedig a munkáltatói jogokat gyakorló vezető tisztségviselő vagy a vezérigazgató határozhat meg, amelyről a felügyelőbizottság véleményét előzetesen ki kell kérni. Teljesítménykövetelményként az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, objektíven meghatározható teljesítményt takar.

A Lenti és Vidéke Fejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft. ügyvezetőjének e jogviszonyára tekintettel megállapított díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér hétszeresét.

A felügyelő bizottság elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, a felügyelőbizottság többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér háromszorosát.

E díjazáson kívül a felügyelő bizottság tagja - az igazolt, a megbízatásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül - más javadalmazásra nem jogosult.

A köztulajdonban álló gazdasági társaság ügyvezetőjének, továbbá felügyelőbizottsága elnökének vagy más tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízatás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött vezető tisztségviselői megbízatás, valamint legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelőbizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban.

A Lenti és Vidéke Fejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft. a végkielégítésre való jogosultság tekintetében az Mt.-ben szabályozott feltételektől a felek megállapodása nem térhet el. A munkavállaló nem jogosult végkielégítésre, ha a munkáltató rendes



Lenti és Vidéke
Fejlesztési Ügynökség

felmondásának indoka - ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot - a munkavállaló képességeivel vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával összefügg.

A Lenti és Vidéke Fejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft.-nél a felmondási idő három hónapot nem haladhatja meg. A felmondási idő harminc nap, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka - ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot - a munkavállaló képességeivel vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával összefügg.

A Lenti és Vidéke Fejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft.-nél az Mt. 3. § (6) bekezdésében meghatározott megállapodás akkor köthető, ha a gazdasági társaság főtevékenysége szerinti, a tisztességtelen piaci magatartás és a versenykorlátozás tilalmáról szóló 1996. évi LVII. törvényben meghatározott érintett piacon a gazdasági társaságnak versenytársai működnek. A megállapodás legfeljebb egy évre szólhat. Az ellenérték mértéke legfeljebb az Mt. 3. § (6) bekezdésében foglalt megállapodásban kikötött idő tartamának felére járó átlagkereset lehet, amely csak a munkaviszony megszűnésekor fizethető ki a munkavállaló részére. A megállapodás megkötéséhez a felügyelőbizottság előzetes véleménye, továbbá az igazgatóság, ennek hiányában a gazdasági társaság legfőbb szervének a felügyelőbizottság véleményének ismeretében hozott, előzetes jóváhagyása szükséges.

A Lenti és Vidéke Fejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft.-nek a 2009. évi CXXII. törvény hatálybalépését megelőzően kötött, a 2. § (3) bekezdésében meghatározott közzétételi kötelezettség hatálya alá eső szerződésekkel kapcsolatos adatait első közzé kell tenni hivatalos honlapján (www.tersegfejleszt.es.hu) valamint a társasági szerződését (alapszabályát, alapító okiratát), illetve működését az e törvény hatálybalépését követően összhangba kell hozni a 2009. évi CXXII. törvény 3-4. §, az 5. § (3) bekezdés és a 6. § rendelkezéseivel.

A 2009. évi CXXII. törvény 5. § (1) bekezdését, valamint 7. § (1)-(3) bekezdését az e törvény hatálybalépését követően kötött vagy a javadalmazásra vonatkozó részében módosított munkaszerződésekre kell alkalmazni.

2009. évi CXXII. törvény (2) bekezdés rendelkezéseitől, valamint jelen szabályzat rendelkezéseitől érvényesen eltérni nem lehet.

Lenti, 2012. március 14.


Kovács Károly
ügyvezető



A CXXII/2009. (XI.26.) törvény szerint a Lenti és Vidéke Fejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft. nyilvános adatai

A tv. 2 § (1) bekezdése alapján a vezető tisztségviselő (ügyvezető) javadalma

Név	Munkakör	Bruttó személyi alapbér	Megbízási díjon felüli részesedése és annak összege*	Munkabéren felüli egyéb juttatás és annak összege*	Heti munkaidő	Végkielégítés mértéke	Felmondási idő mértéke
Kovács Károly	Ügyvezető igazgató (megbízás időtartama 2011.12.15-2012.12.14) Szakmai vezető a City Cooperation projektben (megbízás időtartama 2008.10.01-2013.03.31)	Ügyvezető feladatok ellátásáért az ügyvezető tulajdonosként nem kap munkabért. City Cooperation projekt szakmai vezetői feladatainak munkabére 2012-ben bruttó 320.000 Ft	A Társaság legfőbb szerve (taggyűlés) által meghatározott feladatok teljesítése esetén, a tárgyévét követő február 15-ig a legfőbb szerv által meghozott döntés szerint jutalomként illeti meg a Taggyűlés által meghatározott összeg	Minden olyan juttatásban és költségterítésben részesül, amely a Társaság (Munkáltató) munkavállalói számára belső szabályzatok, ügyvezető utasítások alapján normatív alapon, tehát nem egyedi mérlegelés nyomán jár.	Főállású	Egyes gazdasági és pénzügyi tárgyú törvények megalkotásáról, illetve módosításáról szóló 2010. évi XC. Törvény II. fejezetében (vagy annak helyébe lépő jogszabály) mindenkor hatályos, magánszemélyeket terhelő különadó alól még mentes felső határt jelentő összeg	Gazdasági Társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény és Polgári Törvénykönyv szerint, illetve Munka Törvénykönyve szerint.

A tv. 2 § (1) és (2) bekezdése alapján bankszámla feletti rendelkezésre önállóan vagy másokkal együttesen jogosult munkavállalók, valamint a munkáltató szemponyjából meghatározó jelentőségű munkavállalók javadalma

Név	Munkakör	Bruttó személyi alapbér	Megbízási díjon felüli részesedése és annak összege*	Munkabéren felüli egyéb juttatás és annak összege*	Heti munkaidő	Végkielégítés mértéke	Felmondási idő mértéke
Róka Bernadett	Projektmenedzser a City Cooperation projektben (megbízás időtartama 2008.10.01-2013.03.31)	City Cooperation projekt szakmai vezetői feladatainak munkabére 2012-ben bruttó 320.000 Ft	A Társaság legfőbb szerve (taggyűlés) által meghatározott feladatok teljesítése esetén, a tárgyévét követő február 15-ig a legfőbb szerv által meghozott döntés szerint jutalomként illeti meg a Taggyűlés által meghatározott összeg	Minden olyan juttatásban és költségterítésben részesül, amely a Társaság (Munkáltató) munkavállalói számára belső szabályzatok, ügyvezető utasítások alapján normatív alapon, tehát nem egyedi mérlegelés nyomán jár.	Főállású, heti 40 óra	3 havi bruttó átlag kereset, de legfeljebb az egyes gazdasági és pénzügyi tárgyú törvények megalkotásáról, illetve módosításáról szóló 2010. évi XC. Törvény II. fejezetében (vagy annak helyébe lépő jogszabály) mindenkor hatályos, magánszemélyeket terhelő különadó alól még mentes felső határt jelentő összeg.	Munka Törvénykönyve szerint.

* Társaságnál jutalom kifizetésére a munkavállaló éves teljesítményértékelése és a Társaság gazdasági helyzete függvényében kerül sor. A Társaságnál munkaviszonyban álló dolgozók részére 2012. évben adható bérén kívüli juttatások: nem releváns

Felügyelő Bizottsági tagok**

Név	Tisztség
Gáspár Livia	Felügyelő Bizottság elnök
Frisch Zoltán	Felügyelő Bizottság tag
Fritz László	Felügyelő Bizottság tag

****A Felügyelő Bizottság elnöke és tagjai részére megbízási díj, megbízási díjon felül juttatás és a jogviszony megszűnése esetén juttatás nem jár.**

Kelt: Lenti, 2012. március 13.


Kovács Károly
ügyvezető

