

A CXXII/2009. (XI.26.) törvény szerint a Lenti és Vidéke Fejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft. nyilvános adatai

A tv. 2 § (1) bekezdése alapján a vezető tisztségviselő (ügyvezető) javadalmazása

Név	Munkakör	Bruttó személyi alaphár	Megbízási díjon felüli részesedése és annak összege*	Munkabéren felüli egyéb juttatás és annak összege*	Heti munkaidő	Végkielégítés mértéke	Felmondási idő mértéke
Kovács Károly	<p>Ügyvezető igazgató (megbízás időtartama 2011.12.15-2012.12.14)</p> <p>Szakmai vezető a City Cooperation projektben (megbízás időtartama 2008.10.01-2013.03.31)</p>	<p>Ügyvezető feladatok ellátásáért az ügyvezető tulajdonosként nem kap munkabért.</p> <p>City Cooperation projekt szakmai vezetői feladatainak munkabére 2012-ben bruttó 320.000 Ft</p>	A Társaság legfőbb szerve (taggyűlés) által meghatározott feladatok teljesítése esetén, a tárgyévet követő február 15-ig a legfőbb szerv által meghozott döntés szerint jutalomként illeti meg a Taggyűlés által meghatározott összeg	Minden olyan juttatásban és költségterítésben részesül, amely a Társaság (Munkáltató) munkavállalói számára belső szabályzatok, ügyvezető utasítások alapján normatív alapon, tehát nem egyedi mérlegelés nyomán jár.	Főállású	Egyes gazdasági és pénzügyi tárgyú törvények megalkotásáról, illetve módosításáról szóló 2010. évi XC. Törvény II. fejezetében (vagy annak helyébe lépő jogszabály) mindenkor hatályos, magánszemélyeket terhelő különadó alól még mentes felső határt jelentő összeg	Gazdasági Társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény és Polgári Törvénykönyv szerint, illetve Munka Törvénykönyve szerint.

A tv. 2 § (1) és (2) bekezdése alapján bankszámla feletti rendelkezésre önállóan vagy másokkal együttesen jogosult munkavállalók, valamint a munkáltató szempontjából meghatározó jelentőségű munkavállalók javadalmazása.

Név	Munkakör	Bruttó személyi alaphár	Megbízási díjon felüli részesedése és annak összege*	Munkabéren felüli egyéb juttatás és annak összege*	Heti munkaidő	Végkielégítés mértéke	Felmondási idő mértéke
Róka Bernadett	Projektmenedzser a City Cooperation projektben (megbízás időtartama 2008.10.01-2013.03.31)	City Cooperation projekt szakmai vezetői feladatainak munkabére 2012-ben bruttó 320.000 Ft	A Társaság legfőbb szerve (taggyűlés) által meghatározott feladatok teljesítése esetén, a tárgyévet követő február 15-ig a legfőbb szerv által meghozott döntés szerint jutalomként illeti meg a Taggyűlés által meghatározott összeg	Minden olyan juttatásban és költségterítésben részesül, amely a Társaság (Munkáltató) munkavállalói számára belső szabályzatok, ügyvezető utasítások alapján normatív alapon, tehát nem egyedi mérlegelés nyomán jár.	Főállású, heti 40 óra	3 havi bruttó átlag kereset, de legfeljebb az egyes gazdasági és pénzügyi tárgyú törvények megalkotásáról, illetve módosításáról szóló 2010. évi XC. Törvény II. fejezetében (vagy annak helyébe lépő jogszabály) mindenkor hatályos, magánszemélyeket terhelő különadó alól még mentes felső határt jelentő összeg.	Munka Törvénykönyve szerint.

* Társaságnál jutalom kifizetésére a munkavállaló éves teljesítményértékelése és a Társaság gazdasági helyzete függvényében kerül sor. A Társaságnál munkaviszonyban álló dolgozók részére 2012. évben adható béren kívüli juttatások: nem releváns

Felügyelő Bizottsági tagok**

Név	Tisztség
Gáspár Livia	Felügyelő Bizottság elnök
Frisch Zoltán	Felügyelő Bizottság tag
Fritz László	Felügyelő Bizottság tag

**A Felügyelő Bizottság elnöke és tagjai részére megbízási díj, megbízási díjon felüli juttatás és a jogviszony megszűnése esetén juttatás nem jár.

Kelt: Lenti, 2012. március 13.

Kovács Károly
ügyvezető